

COMUNE DI MONGRANDO

Provincia di Biella

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Pre intesa del 28/07/2023 Contratto del 02/08/2023 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2023 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Lo Manto Nicoletta, Segretario Comunale (Presente) Di Giusto Stephanie: Titolare di Elevata Qualificazione (Presente) Folchini Elisa: Titolare di Elevata Qualificazione (Presente) Sasso Paola: Titolare di Elevata Qualificazione (Presente) Trocca Giada: Titolare di Elevata Qualificazione (Presente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL; CISL FP-UIL-FPL- CSA RAL; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL; CISL FP; |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023 b) Criteri distribuzione fondo produttività collettiva legata alla performance per il personale non dirigente; c) Criteri distribuzione fondo produttività individuale; d) Parte normativa |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 20/04/2023 Costituzione fondo In data 01/08/2023 Parere Utilizzo fondo |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con Deliberazione di GC n. 4 del 09/01/2023 |
| | | E' stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione previsto dall'art. 6 DL 80/2021 convertito L.113/2021? Sì con deliberazione di GC n. 42 del 27/03/2023 |
| | | È stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con Deliberazione di GC n. 42 del 27/03/2023 Integrato nel PIAO |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza | | |

| | | |
|------------------------|--|--|
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. |
| Eventuali osservazioni | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1 Utilizzo risorse decentrate anno 2023.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, si è fatto riferimento a quanto disposto dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e dall'art. 7 del D. Lgs n. 150/2009 (c.d. "Riforma Brunetta") in materia di erogazione dei premi incentivanti la produttività nonché a quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo Parte normativa sottoscritto in data 2 Agosto 2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': Condizioni di lavoro – Art. 70 bis CCNL 21/05/2018 e 84 bis CCNL 16/11/2022

- *Descrizione: remunerazione del personale adibito ad attività: a) disagiate, b) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute, c) implicanti il maneggio di valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.265,25;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 70 bis CCNL 21/05/2018-84 bis CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 11 CCDI di competenza parte normativa;*
- *criteri di attribuzione: Attività disagiata corrisponde ad una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio. Esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, catrame bitumi, oli e loro derivati ovvero come da piano di valutazione dei rischi, lavori di necrofori fossori e necrofori esumatori, attività svolte prevalentemente in particolari e pesanti e insalubri condizioni ambientali, misura di € 1,5 al giorno per i giorni di effettivo svolgimento delle attività;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire ai cittadini lo svolgimento di determinate attività esterne sul territorio anche se ritenute rischiose, svolte dal personale esterno o attività disagiate quali ad esempio l'espletamento del servizio del trasporto scolastico.*

INDENNITA': per L'ESERCIZIO DI PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA'

- *descrizione: remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità quando l'attività assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica affidate dall'Ente al personale di categoria B e C non titolare di posizione organizzativa*

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.833,33
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 del CCNL 16/11/2022 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 12 CCDI di competenza parte normativa
- criteri di attribuzione: Il personale a cui attribuire l'indennità deve essere titolare di responsabilità eccedenti quelle proprie della categoria economica di appartenenza.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: responsabilizzare i dipendenti allo svolgimento di determinate attività ritenute particolarmente complesse.

Indennità o compenso per "CENTRO ESTIVO ASILO NIDO"

- descrizione: Indennità da corrispondere alle educatrici dell'asilo nido comunale per garantire il servizio oltre le settimane corrispondenti all'anno scolastico di apertura del servizio (periodo estivo: centro estivo asilo nido)

Importo massimo previsto nel fondo € 900,00

- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 31 c. 5 CCNL 2000 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 17 CCDI di competenza parte normativa.
- criteri di attribuzione: viene attribuita in base ai giorni di effettiva partecipazione al centro estivo in € 15,00 giornalieri;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Garantire l'erogazione del servizio di asilo nido oltre le 42 settimane di funzionamento dell'anno scolastico.

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "GESTIONE DEGLI ACCESSI PRESSO LO STABILE COMUNALE."

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Con il sopraggiungere dell'epidemia COVID 19, l'accesso agli uffici comunali è stato trasformato da accesso libero, compatibilmente con gli orari di apertura dei servizi, ad appuntamento dedicato per ogni singolo utente.
- Tale procedura, se da un lato serve a garantire un avvicendamento fluido, dall'altro, per colui che gestisce l'accesso delle persone agli uffici ha rappresentato e rappresenta tutt'ora un appesantimento dell'attività che si sposta su un servizio di relazioni con il pubblico (URP) che prevede: informazioni al citofono o di persona, informazioni in merito alle questioni più ricorrenti.
- Si intende pertanto proporre per l'anno in corso tale attività come progetto al sunnominato dipendente, stante la ricaduta positiva sull'intera cittadinanza e indirettamente anche sugli uffici.
- Importo € 500,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio dell'area amministrativa distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "DIGITALIZZAZIONE DEI FASCICOLI PERSONALI ELETTORALI E SUCCESSIVA ARCHIVIAZIONE"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: DIGITALIZZAZIONE DEI FASCICOLI PERSONALI ELETTORALI E SUCCESSIVA ARCHIVIAZIONE.
- Il Servizio Amministrativo – Demografico si occupa anche della gestione dell'aggiornamento delle liste elettorali generali e sezionali. Su impulso delle Circolari Prefettizie Prot. Uscita n.0011818 del 21/04/2021 e Prot. Uscita n.0008854 del 22/03/2022, con le quali la competente Prefettura ne sollecitava la digitalizzazione, il Comune di Mongrando ha dato avvio all'iter di dematerializzazione delle liste elettorali. Si ritiene pertanto necessario procedere alla digitalizzazione anche dei fascicoli personali degli elettori, ad oggi il numero pari a 3.208, mediante la scansione e l'archiviazione digitale degli stessi, a seguito della creazione di un fascicolo digitale personale per ciascun elettore. Tale necessità ha una molteplice funzione:
 - 1) avere una maggiore fruibilità degli stessi, in caso di consultazione durante le operazioni elettorali o in caso di criticità riscontrabili durante il corso dell'anno, mediante puntuale archiviazione da svolgere a seguito della digitalizzazione da parte degli operatori comunali;
 - 2) dotare di una maggiore armonizzazione dell'intero apparato elettorale, a seguito della dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali, per evitare di avere una parte dematerializzata e una parte ancora cartacea, per addivenire alla volontà espressa dal Prefetto di Biella di una gestione completamente digitale dello schedario elettorale;

3) evitare l'accumularsi di fascicoli personali cartacei con il conseguente aumento della necessità degli spazi di archiviazione.

- Importo € 900,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio dell'area amministrativa distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DI VERIFICA IMU"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: SUPPORTO ATTIVITA' DI VERIFICA IMU
- E' stata avviata l'attività di bonifica e aggiornamento della banca dati IMU del Comune di Mongrando mediante affidamento del servizio a società esterna. L'Ufficio Tributi rimane coinvolto nell'operazione di verifica, mettendosi a disposizione dei cittadini/contribuenti nella risoluzione delle problematiche che emergono dalle verifiche, venendo incontro alle esigenze della cittadinanza di poter usufruire di un contatto diretto presso gli Uffici comunali.

L'ufficio è coinvolto in numerose attività a supporto della verifica, quali:

- Confronto con il contribuente
- Stampa avvisi di accertamento
- Predisposizione pratiche per l'invio degli avvisi ai contribuenti
- Contabilizzazione e verifica incassi
- Invii solleciti su Avvisi di accertamento scaduti
- Invio pendenze scadute all'Agenzia Entrate Riscossione.

Tutti questi adempimenti vanno ad aggiungersi alla normale gestione dei tributi implicando un notevole coinvolgimento ed impegno del personale.

In corso d'anno 2023 si completerà l'attività iniziata negli anni precedenti con l'invio delle partite insolute all'Agenzia delle Entrate Riscossione.

- Importo € 800,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio dell'area economico finanziaria tributi distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "Digitalizzazione e Bandi PNRR"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Digitalizzazione e Bandi PNRR
- Il PNRR, acronimo di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, è il documento strategico che il Governo italiano ha predisposto per accedere ai fondi del programma Next Generation EU (NGEU). L'Italia ha presentato alla Commissione Europea il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il quale intende in sintesi:

rilanciare il Paese dopo la crisi pandemica, stimolando una transizione ecologica e digitale;

favorire un cambiamento strutturale dell'economia, a partire dal contrasto alle disuguaglianze di genere, territoriali e generazionali.

Il 27% di Italia domani, il Piano nazionale di ripresa e resilienza, è dedicato alla transizione digitale. La strategia per l'Italia digitale si sviluppa su due assi: digitalizzazione della PA e reti ultraveloci.

Il Comune di Mongrando, nell'ambito della Missione 1 Componente 1, della digitalizzazione partecipa ai seguenti BANDI: BANDI GIA' FINANZIATI DA ATTUARE IN CORSO ANNO 2023 E SUCCESSIVI:

- 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI
- 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – APP IO
- 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – PAGOPA

BANDI IN ATTESA DI DECRETODI FINANZIAMENTO:

- 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI – COMUNI
- 1.4.5 "PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI" COMUNI
- 1-1.3.1 - Piattaforma Digitale Nazionale Dati ("PDND"),
- 1.4.4 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – SPID E CIE

Durante gli anni 2023 e seguenti occorrerà pertanto procedere con l'espletamento di tutte le attività secondo le tempistiche definite dai relativi BANDI rispettando le scadenze imposte per ogni intervento al fine di giungere alla rendicontazione nei tempi previsti.

Occorrerà pertanto seguire i cronoprogrammi definiti dai rispettivi bandi per quanto riguarda:

- L'adesione ad eventuali nuovi bandi proposti da PADIGITALE 2026
- la contrattualizzazione
- il monitoraggio delle attività in capo ai soggetti/software house aggiudicatrici;
- la rendicontazione;

Per giungere alla conclusione delle attività si renderà necessario seguire i vari fornitori nella realizzazione dei diversi interventi e vigilare sul rispetto delle tempistiche stringenti dei vari BANDI.

- Importo € 1.500,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio dell'area economico finanziaria tributi distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "VARIANTE PARZIALE N. 7 DEL PRGI AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 5 L.R. 56/77 E SS.MM.II."

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Gestione iter procedurale che porti all'approvazione della variante parziale comprendente:
 - * presa in carico e istruttoria delle dichiarazioni di intenti
 - * redazione bozza di atti amministrativi
 - * procedura di verifica di assoggettabilità alla V.A.S
 - * trasmissione documentazione per espressione pareri a Enti competenti
 - * procedura di pubblicazione dell'adozione e dell'approvazione definitiva della variante parziale
- RISULTATI:**
- a) Approvazione della 7 variante parziale al PRGI vigente.
- Importo € 750,00.
 - riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
 - criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio Tecnico e distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "PULIZIA FOSSI STRADALI"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Risagomatura e pulizia fossi stradali lungo la strada Comunale Via Alle Cascine.
- RISULTATI:**
- a) Scorrimento e smaltimento delle acque meteoriche stradali al fine di evitare allagamenti e pericolo per la viabilità pubblica;
- b) Manutenzione della viabilità
- Importo € 500,00
 - riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
 - criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio Tecnico e distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "TRACCE DI NIDO"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: L'intento del Progetto denominato "Tracce di Nido" è quello di offrire ai bambini e alle famiglie l'opportunità di vivere il paese conducendoli alla conoscenza di alcuni luoghi pulsanti come il Comune, la Biblioteca, la Piazza, i parchi, le Scuole, la casa di Riposo, i Negozi, le fabbriche.....creando occasioni di incontro e di scambio reciproco.
- Importo € 2.300,00;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio Sociale scolastico e cultura distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "SVOLGIMENTO COMPITI AGGIUNTIVI"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Manutenzione del mezzo
 Necessita precisare che anche per l'anno 2023 il dipendente assegnato al servizio garantirà la manutenzione del mezzo. Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.
 La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare una efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.

L'attività di manutenzione si esplica in una serie di operazioni costituite da verifiche visive, controlli strumentali, riparazioni e sostituzioni di parti deteriorate volte a mantenere o ripristinare le condizioni di perfetto funzionamento del mezzo.

La manutenzione può essere ordinaria o programmata: manutenzione ordinaria: interventi che riguardano operazioni di modesta entità, ma importanti per la sicurezza del mezzo, eseguite normalmente dall'autista (vedi apposita scheda) manutenzione programmata: interventi di verifica preventiva eseguiti da personale qualificato (officina) con lo scopo di evitare improvvisi fermi del mezzo o situazioni di pericolo derivanti da avarie di organi sottoposti a normale usura. In questo progetto verrà presa in considerazione solamente la manutenzione ordinaria eseguita dall'autista.

La manutenzione ordinaria o piccola manutenzione compresa la pulizia dell'automezzo è un'operazione che generalmente viene eseguita al termine della settimana lavorativa.

L'autista provvede alla pulizia del mezzo utilizzando lavaggio self-service.

Le operazioni di manutenzione devono essere eseguite sulla base delle indicazioni, consigli e avvertenze contenuti nei libretti d'uso e manutenzione di cui sono dotati i mezzi, tenendo conto non solo dell'intensità di impiego ma anche delle condizioni di funzionamento.

L'esperienza dovrà produrre:

- piano di manutenzione ordinaria del mezzo (pulizia comprensivo di lavaggio interno ed esterno compresi i gruppi ottici/specchi/vetri, controllo freni, sistema elettrico, segnalazione frecce, luci, stop, integrità pneumatici, verifica di presenza di tutte le attrezzature obbligatorie per legge 626).

Viene confermata dall'autista la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo, fatti salvi i limiti di guida imposti dalle norme sulla circolazione stradale.

- Importo € 300,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio Sociale scolastico e cultura distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

Progetto "PROGETTO SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO NAZIONALE-DEFINIZIONE DEL RUOLO DI OLP"

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Nell'anno 2022 è stato riproposto il "Progetto Servizio Civile Volontario Nazionale a colei che svolge per il Comune di Mongrando il ruolo di Operatore Locale di Progetto (OLP);

L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla Circolare sull'accreditamento, nella quale l'UNSC definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un lato, tra dimensioni e struttura organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile. "Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare."

Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. È colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano.

Qualora venisse nuovamente finanziato il nuovo progetto di servizio civile volontario Nazionale oppure venisse proposta la prosecuzione, (ciò dipende dall'Ente proponente) lo stesso interesserà l'Asilo Nido per il periodo 2023-2024 e pertanto la figura dell'OLP sarà nuovamente riproposta.

Importo € 450,00;

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. -22 CCDI di competenza parte normativa;
- criterio di remunerazione: Individuazione del progetto da parte del responsabile del Servizio Sociale scolastico e cultura distribuzione in base alla Percentuale di partecipazione.

- ALTRE DESTINAZIONI:

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 71 del 13/07/2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, e della parte normativa del CDI del 02/08/2023, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 12/07/2021 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 modificato con Delibera di GC n. 65 del 22/05/2023;

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2023.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance-PIAO), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La valutazione delle Performance è disciplinata dall'art. 13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, conforme alla disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, che prevede:

La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso alle unità organizzative o settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

L'Ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

L'ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il Piano delle performance è adottato unitamente al PEG ovvero entro venti giorni successivi all'approvazione del Bilancio di Previsione.

In caso di mancata adozione del Piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti. Il sistema di valutazione, adottato dall'Organismo di valutazione, conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si ravvisa la necessità di ulteriori informazioni.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determina del Responsabile del servizio Finanziario n. 31/UF del 20/04/2023, per un totale di Euro 82.601,52, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|-------------|
| Risorse stabili | € 56.865,83 |
| Risorse variabili | € 25.735,69 |
| TOTALE | € 82.601,52 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.865,83 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, c. 2, del CCNL 22.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi nei seguenti. Ai sensi dell'art. 79 c. 1 lett. a) il Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, c. 1 e c. 2 lett. a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018 come di seguito specificato

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | € 43.864,95 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità di cui al CCNL 21.05.2018

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (Art. 67 c. 2 lettera B, CCNL 21/05/2018) | € 1.172,60 |
| RIA ed assegni ad personam cessati (Art. 67 c. 2 lettera C, CCNL 21/05/2018) | € 3.547,31 |
| Incremento personale in servizio alla data del 31/12/2015 (18 unità) | € 1.497,60 |
| TOTALE RISORSE STABILI Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 | € 50.082,46 |

- Incrementi con carattere di certezza e stabilità di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (Art. 79 c. 1 lettera d, CCNL 16.11.2022) | € 1.765,86 |
| Differenziali stipendiali B3 B1 – D3 D1 (Art. 79 c. 1-bis, CCNL 16.11.2022) | € 3.374,70 |
| Incremento personale in servizio alla data del 31/12/2018 (Art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022) (€ 84,50 x 19 unità) | € 1.605,50 |

| | |
|---|-------------|
| RIA ed assegni ad personam personale cessato (Art. 79 c. 2 lett. a - Art. 67 c. 2 lettera C, CCNL 21/05/2018) | € 37,31 |
| TOTALE RISORSE STABILI Art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 | € 56.865,83 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 25.735,69 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (19 unità) anni 2021 e 2022 – Art. 79 c. 1 lett. b) e c. 5 CCNL 16.11.2022 | € 3.211,00 |
| Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere ANNO 2022 – Art. 79 c. 1 lett. d | € 1.765,86 |
| Incremento 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale annualità 2023 – Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 | € 583,60 |
| Incremento 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale recupero annualità 2022 – Art. 79 c. 3 e c. 5 CCNL 16.11.2022 | € 583,60 |
| Risorse previste da disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Art. 79 c. 2 lett. a) di cui all' Art. 67, c.3 lett. c) e Art 70-ter CCNL 21.05.2018 Compensi ISTAT | € 11.298,40 |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche e dell'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (art. 67 comma 3 lett. i) e comma 6 ² | € 8.000,00 |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile ³ (Art. 79 c. 2 lett. b) | € 4.825,61 |
| RIA personale cessato (frazione anno) Art. 79 c. 2 lett. a) - Art. 67 c. 3 lettera D, CCNL 21/05/2018 | € 510,71 |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | € 221,00 |
| Incremento pari al 5% risorse stabili fondi certificati 2016 – attuazione progetti PNRR (D.L. 13 del 24/02/2023 Art. 8 c. 3 e 4 | € 2.193,24 |

| | |
|---|--------------------|
| Decurtazione risorse variabili per incremento RIA (contenimento fondo anno 2016) (consolidato 2022) | € 3.547,31 |
| Decurtazione risorse variabili per incremento RIA (contenimento fondo anno 2016) quota 2023 | € 548,02 |
| Decurtazione variabili quota destinata a Fondo E.Q. | € 3.362,00 |
| TOTALE | € 25.735,69 |

⁽¹⁾ Risorse art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999

⁽²⁾ Risorse aggiuntive art. art. 67 comma 3 lett. i) e comma 6 CCNL 21/05/2018 parte variabile

L'art. 67 comma 3 lett. i) e comma 6 specifica che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'ente può incrementare, per l'anno considerato, la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale.

L'ente per l'anno 2023 ha stabilito di inserire un importo di € 8.000,00 per il finanziamento di progetti come individuati in premessa ed inseriti nel Piano delle Performance approvato in data 09/01/2023 con delibera di GC N.4 nonché inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato in data 27/03/2023 con GC N. 42

⁽³⁾ Risorse art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999

E' previsto lo stanziamento di cui sopra nella misura massima pari al 1,2% del monte salari 1997. Per l'anno 2023 lo stanziamento è stato confermato in € 4.825,61. L'importo è finalizzato a remunerare gli obiettivi contenuti nel Piano delle performance, secondo i requisiti previsti dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004.

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento degli obiettivi non costituiranno economie del fondo e ritorneranno nelle disponibilità di bilancio.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

A carico del fondo per l'anno 2023 sono mantenute le decurtazioni, operate sul fondo 2016, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, in proporzione al personale cessato nel corso dell'anno 2015.

Considerato che l'importo complessivo del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 75/2017, non può essere superiore a quello dell'anno 2016 e che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo per l'anno 2023 l'importo del fondo 2023 parte stabile non subisce variazioni rispetto all'anno 2022.

L'importo del fondo 2023 parte variabile subisce le seguenti variazioni:

per € 3.547,31 (decurtazione corrispondente alla RIA del personale cessato consolidato anno 2022) con conseguente riduzione della parte variabile stante il limite del fondo nell'importo corrispondente all'anno 2016.

Per € 548,02 decurtazione corrispondente alla RIA del personale cessato anno 2023;

per € 3.362,00 quale decurtazione da destinare alla indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Modulo I – Costituzione del fondo 2023

| | |
|---|----------------|
| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|---|----------------|

| | |
|--|--------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 56.865,83 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 25.735,69 |
| TOTALE | € 82.601,52 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------------|
| Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) | € 8.877,81 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 1, CCNL 21/05/2018) | € 32.694,99 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | €1.859,10 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | €1.022,40 |
| Altro..... | |
| TOTALE | € 44.454,30 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|----------------|
| Progressioni orizzontali anno 2023 (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21/05/2018) | |
| Indennità condizioni di lavoro. (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - 70 bis CCNL 21/05/2018) | €1.265,25 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 80 c. 2 lett. e) e Art. 84, CCNL 16.11.2022) | €1.883,33 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70 Quinquies c. 2, CCNL 21/05/2018) | |
| Centri Estivi Asilo Nido art. 31 comma5 CCNL 14/09/2000 | €900,00 |

| | |
|--|-------------|
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80, comma 2, lett. a) e b), CCNL 16/11/2022) | €20.607,00 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c – Art 70-ter ISTAT CCNL 21/05/2018 – Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 | € 11.298,40 |
| Altro Art. 15 c. 1 L. k ccnl 1999 e Art. 31 c. 5 CCNL 2000 | € |
| Compensi progetti PNRR (D.L. 13 del 24/02/2023 | € 2.193,24 |
| TOTALE | € 38.147,22 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | €44.454,30 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | €38.147,22 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | €82.601,52 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 44.454,30 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 56.865,83.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione

dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2023 non vengono previste progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

| Costituzione fondo | Fondo anno 2023 | Fondo anno 2016 | Differenza |
|--|-----------------------|--------------------|-------------|
| RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | | € 29.074,45 | € - |
| Incrementi contrattuali | | | |
| art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004 | | € 4.611,71 | € - |
| art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006 | | € 2.115,74 | € - |
| art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 | | € 2.774,37 | €- |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | | € 2.512,59 | € |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | | € 4.127,56 | €- |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | | | |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | | | |
| Altre decurtazioni fondo (ex art. 9 D.L. 78/2010 parte fissa personale cessato anno 2015) | | € -1.351,47 | - |
| TOTALE Unico importo consolidato (Art. 67 C. 1 CCNL 21/05/2018) | € 43.864,95 | € 43.864,95 | ZERO |

| | | | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 21/05/2018) | € 1.172,60 | | € 1.172,60 |
| Incremento personale in servizio alla data del 31/12/2015 (18 unità) Art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21/05/2018 | € 1.497,60 | | 1.497,60 |
| RIA Personale cessato (Art. 67 c. 2 lettera c CCNL 21/05/2018) | € 3.547,31 | | € 3.547,31 |
| <u>INCREMENTI CCNL 16.11.2022</u> | | | |
| Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (€ 84,50 x 19 unità) | € 1.605,50 | | € 1.605,50 |
| Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere (Art. 79 c.1 lett. d) | € 1.765,86 | | € 1.765,86 |
| Differenziali stipendiali B3 B1 – D3 D1 Art. 79 c.1 bis | € 3.374,70 | | € 3.374,70 |
| RIA Personale cessato (Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018) Art. 79 c. 2 lett. a | € 37,31 | | € 37,31 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 56.865,83 | € 43.864,95 | € 13.000,88 |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Incremento Personale in servizio alla data del 31.12.2018 (19 unità) anni 2021 e 2022 Art. 79 c. 1 lett. b e c. 5) | € 3.211,00 | | € 3.211,00 |
| Rideterminazione progressioni in essere ANNO 2022 (Art. 79 c. 1 lett. d) | € 1.765,86 | | € 1.765,86 |
| 0,22% Monte salari anno 2018 annualità 2023 Art. 79 c. 3 | € 583,60 | | € 583,60 |
| 0,22% Monte salari anno 2018 annualità 2022 Art. 79 c. 3 | € 583,60 | | € 583,60 |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) | € 11.298,40 | | € 11.298,40 |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | | | |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (Art. 67 c. 5 CCNL 21/05/2018) | € 8.000,00 | € 8.000,00 | € |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | € 4.825,61 | € 4.825,61 | €- |

| | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------------------|
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | € 221,00 | | € 221,00 |
| RIA Personale cessato (frazione anno) Art. 67 c. 3 lett. d CCNL 21/05/2018 | € 510,71 | € 0,00 | € 510,71 |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) | | | |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett.K), CCNL 01/04/1999) – incentivi per progettazione interna. | € | € | € |
| Incremento pari al 5% risorse stabili fondi certificati 2016 attuazione progetti PNRR – D.L. 13 del 24/02/2023 art. 8 c. 3 e 4 | € 2.193,24 | | € 2.193,24 |
| Decurtazione risorse variabili per incremento RIA (Contenimento fondo limite anno 2016 ex art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017) (2022) | -€ 3.547,31 | | -€ 3.547,31 |
| Decurtazione risorse variabili per incremento RIA (2023) | -€ 548,02 | | -€ 548,02 |
| Decurtazione risorse variabili Quota destinata Fondo E.Q. | -€ 3.362,00 | | -€ 3.362,00 |
| Totale risorse variabili | | | |
| TOTALE | € 25.735,69 | € 12.825,61 | € 12.910,08 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO | | | |
| Decurtazione “permanente” ex. Art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. Art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) | | | - |
| Totale decurtazioni del fondo | | | |
| TOTALE | - | - | - |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 56.865,83 | € 43.864,95 | € 13.000,88 |
| Risorse variabili | € 25.735,69 | € 12.825,61 | € 12.910,08 |
| Decurtazioni | | | |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | € 82.601,52 | € 56.690,56 | € 25.910,96¹ |
| ¹ Importi relativi al CCNL 21/05/2018 corrispondenti alla rideterminazione delle progressioni orizzontali in essere (Art. 67 c. 2 lettera b)) € 1.172,60 – Incremento personale in servizio alla data del 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. a € 83,20 per persona) € 1.497,60 – (Incrementi esclusi dai limiti di crescita dei Fondi Dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018) – Incrementi CCNL 16.11.2022 esclusi dal limite: integrazione personale in servizio al 31.12.2018 (Art. 79 c. 1 lett. b € 84,50 x 19 unità) € 1.605,50– Differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022 (Art. 79 c. 1 lett. d) € | | | |

1.765,86 – Differenziali stipendiali personale inquadrato in B3 e D 3 (Art. 79 c. 1-bis) € 3.374,70 – Parte variabile: Rideterminazione importo progressioni in essere anno 2022 (Art. 79 c. 1 lett. d) € 1.765,86 – Integrazione 0,22% M.S. 2018 (Art. 79 c. 3) anno 2022 € 583,60 - Integrazione 0,22% M.S. 2018 (Art. 79 c. 3) anno 2023 € 583,60 - Integrazione personale in servizio al 31.12.2018 (Art. 79 c. 1 lett. b € 84,50 x 19 unità) anni 2021-2022 € 3.211,00 Inoltre Incrementi esclusi dal limite di crescita per specifiche disposizioni di legge: € 11.298,40 Compensi censimento ISTAT (Art. 67 c 3 lett. c e Art. 70-ter CCNL 21.05.2018 – Incremento di cui al D.L. 13 DEL 24/02/2023 Art. 8 c. 3 e 4 5% risorse stabili fondi certificati 2016 attuazione progetti PNRR € 2.193,24 - Economie fondo anno 2022 Art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999 € 221,00 - per un totale complessivo di € 29.272,96 (di cui € 3.362,00 destinata al fondo Elevate Qualificazioni ed € 25.910,96 destinata al Fondo Risorse Decentrate) –

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2023 | Fondo anno 2022(precedente) | Differenza |
|--|-----------------------|-----------------------------------|-------------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Indennità di comparto (art. 68 C. 1 CCNL 21/05/2018) | € 8.877,81 | € 8.797,92 | € 79,89 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | € 32.694,99 | € 27.855,13 | € 4.839,86 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | € 1.859,10 | € 2.168,95 | -€ 309,85 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | € 1.022,40 | € 1.192,80 | -€ 170,40 |
| Altro..... | | | |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| TOTALE | € 44.454,30 | €40.014,80 | € 4.439,50 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Progressioni orizzontali anno corrente (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | € 0 | € 2.753,47 | -€2.753,47 |
| Indennità condizioni di lavoro. (art. 70 bis CCNL 21/05/2018) | € 1.265,25 | € 1.265,25 | € 0 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 68, comma 1, lett. e), CCNL 21/05/2018) | € 1.883,33 | € 3.050,00 | -€ 1.166,67 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | | | |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | | | |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | € 20.607,00 | € 12.019,91 | € 8.587,09 |

| | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------------------|
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – Centro Estivo Asilo nido | € 900,00 | € 700,00 | € 200,00 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) Compensi ISTAT | € 11.298,40 | € 0 | € 11.298,40 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) Indennità Progetti PNRR | € 2.193,24 | | € 2.193,24 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| TOTALE | € 38.147,22 | € 19.788,63 | € 18.358,59 |
| (eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE | | | |
| Risorse ancora da contrattare | | | |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004) | | | |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | |
| TOTALE | | | |
| DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 44.454,30 | € 40.014,80 | € 4.439,50 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | € 38.147,22 | € 19.788,63 | € 18.358,59 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | € 82.601,52 | € 59.803,43 | € 22.798,09¹ |
| ¹ Importo corrispondente ad € 12.890,12 Incrementi CCNL 16.11.2022 - Risorse specifiche disposizione di legge (Compensi ISTAT) € 11.298,40 - Risorse progetti PNRR € 2.193,24 Dedotte: Differenza Economie Fondo 2021 € 442,67 ed economie Fondo 2022 € 221,00 pari ad € 221,67 – Decurtazione quota Destinata alle Elevate Qualificazioni € 3.362,00; totale € 22.798,09 | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il costo per il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 ammonta complessivamente a € 82.601,52 oltre ad oneri riflessi ed IRAP.

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel Bilancio 2023 approvato con Deliberazione di CC n. 38 del 19/12/2022, che presentano sufficienti disponibilità.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai CCNL e CCDI vigenti rientra nell'ambito della previsione dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D. Lgs. 165/2001 e quindi è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del bilancio. Tali quote sono state previste sulle singole

voci di bilancio con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari relative ai singoli settori a cui i dipendenti aventi diritto appartengono.

Sono finanziate da risorse da trasferimenti le somme per i compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018 per € 11.298,40 al capitolo 2316 Compensi censimento ISTAT personale dipendente cod. bilancio 01.07.1.101.

Sono da finanziare all'atto della costituzione del fondo le somme relative ai trattamenti non attribuiti sulla base dei CCNL o CCDI vigenti o comunque relativi a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno.

La quota residua ancora da liquidare relativa a tali ultimi trattamenti è stata impegnata con determinazione n. 31/UF in data 20/04/2023 per € 26.848,82 quali compensi di cui all'art. 80 del CCNL del 22.11.2022 ancora da corrispondere al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 imputandola Cap. 1000 Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi del PEG 2022 cod. di bilancio 1.02.1.101.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 (anno di riferimento) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 31/UF in data 20/04/2023;

- nel capitolo n. 1000_gestione competenza per € 26.848,82;
- nei capitoli di bilancio dei rispettivi servizi gestione competenza per gli oneri riflessi e IRAP;
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto e progressioni e indennità per le educatrici dell'Asilo Nido.
- al cap. 2316 gestione competenza per i compensi ISTAT per € 11.298,40;

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2023, stante la consistenza del fondo ordinario di € 82.601,52, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel Bilancio/Peg macroaggregato 101 Redditi da lavoro dipendente, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto riguarda le eventuali voci relative ad attività e prestazioni che, specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, (progettazione interna LL.PP e urbanistica, ecc) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti. Nello specifico nel presente CCDI non sono previsti incentivi per funzioni tecniche.

Responsabile del Servizio Economico
Finanziario

Sasso Dott.ssa Paola



